

**PLAN DZIAŁANIA**  
**MŁODZIEZOWEGO DOMU KULTURY im. ANDRZEJA BURS**  
**w KRAKOWIE**  
na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami  
na lata 2021 2022

**Podstawa prawna**

Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2020 r. poz. 1062),

**USTAWA** ma służyć poprawie warunków życia i funkcjonowania osób ze szczególnymi potrzebami wynikającymi z niepełnosprawności. Ma na celu podejmowanie działań na rzecz eliminowanie barier architektonicznych, cyfrowych oraz informacyjno – komunikacyjnych.

Celem PLANU jest wskazanie kierunków niezbędnych zmian i wdrażanie rozwiązań służących usprawnieniu funkcjonowania **Młodzieżowego Domu Kultury im. Andrzeja Bursy w Krakowie**, uczynienia go bardziej dostępnym oraz przyjaznym osobom ze szczególnymi potrzebami.

Młodzieżowy Dom Kultury im. Andrzeja Bursy w Krakowie mieści się w osiedlu Tysiąclecia w obiekcie należącym do SM MISTRZEJOWICE. W obiekcie ma swoją siedzibę także XXI Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Ignacego Witkiewicza Witkacego. MDK jest najemcą obiektu a zarządzającym obiektem jest Dyrektor MDK. Obiekt jest architektonicznie „nietypowy”, zbudowany na „wznoszącym” się gruncie utrudniającym dotarcie do wejścia głównego. Przy zewnętrznych schodach prowadzących do wejścia do głównego obiektu znajdują się „zjazdy” dedykowane dla wózków dziecięcych, ale są one mocno strome i zbyt wąskie dla wózków dla niepełnosprawnych. Wejście główne prowadzi do holu głównego, (poziom 1). Wejście alternatywne z poziomu gruntu prowadzi bezpośrednio do sali baletowej na poziomie „0”. Z poziomu 1 – w holu głównym prowadzą schody o dziesięciu stopniach na poziom 0 czyli hol dolny i o trzynastu stopniach na hol górny – poziom 2.

Obiekt nie posiada podjazdu dla niepełnosprawnych, nie ma też parkingu. W budynku nie ma oznaczeń w alfabecie Braille ani pętli indukcyjnych, brak jest windy i toalety dla osób niepełnosprawnych.

<b>Obszary działania, sposób realizacji</b>	<b>termin realizacji</b>	<b>odpowiedzialni</b>
<b>Przeszkolenie pracowników w zakresie</b> 1. Ogólnej informacji o niepełnosprawnościach 2. Zapoznaniu z niniejszym Planem Działania MDK oraz harmonogramem prac niwelującym bariery a przede wszystkim z PROCEDURĄ obsługi osób z niepełnosprawnościami oraz DEKLARACJĄ DOSTĘPNOŚCI. 3. Usuwania istniejących i nie tworzenia nowych barier 4. Stosowania się do dewizy: <i>Dążymy do tego, by osoba ze szczególnymi potrzebami nie była nigdy pozostawiona sobie.</i>	Sierpień, wrzesień 2021r.  Działanie ciągłe	Dyrektor, koordynator ds. dostępności  Wszyscy pracownicy

<p><b>W zakresie edukacji</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przybliżenie uczestnikom elementarnej wiedzy o niesprawnościach z jakimi mogą się spotkać, wskazanie sposobu zachowania się.</li> <li>2. Budzenie wśród uczestników empatii, kształtowanie wrażliwości na drugiego człowieka, w szczególności z niepełnoprównościami, wyzwalanie potrzeby niesienia pomocy.</li> </ol>	<p>Działanie ciągłe</p>	<p>nauczyciele</p>
<p><b>W obszarze dostępności architektonicznej</b>  <i>Realizacja jak w HARMONOGRAMIE prac niwelujących bariery, pkt. II, ppk.1, 3, 4</i>  <b>Podjęcie możliwości sfinansowania eksperckiej analizy pod względem architektonicznym</b> w zakresie likwidacji barier i modernizacji obiektu pod kątem dostosowania go do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami; dotyczy wnętrza obiektu i zewnętrznego dotarcia do wejścia głównego.</p>	<p>2021-2020</p>	<p>Dyrektor,  koordynator ds. dostępności</p>
<p><b>W obszarze dostępności informacyjno – komunikacyjnej</b>  <i>Realizacja jak w HARMONOGRAMIE prac niwelujących bariery, pkt. II, ppkt.2</i></p> <p>Zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami obsługę z wykorzystaniem wszystkich dostępnych środków wspierających komunikowanie się, w tym telefonii komórkowej (przesyłanie wiadomości tekstowych SMS, MMS). Zakup telefonu komórkowego, dostępnego w sekretariacie.</p>	<p>2021 - 2022</p>	<p>Dyrektor,  koordynator ds. dostępności</p>
<p><b>W obszarze dostępności cyfrowej</b>  <i>Realizacja jak w HARMONOGRAMIE prac niwelujących bariery, pkt. III.</i></p> <p>Zwiększenie funkcjonalności strony www poprzez zlecenie modernizacji firmie specjalizującej się we wdrażaniu nowości.</p>	<p>2021 -2022</p>	<p>Dyrektor,  koordynator ds. dostępności  <b>wsparcie</b>  Karolina Nęga  Jacek Suszyna</p>